



# KANSAINVÄLISTÄ VAHVISTUSTA TYÖYHTEISÖÖN

Kansainvälisen rekrytoinnin palvelut Riihimäellä

**RIIHIMÄKI**



Riihimäen rautatieasema.

## LAADUKKAAT JA HELPOSTI SAAVUTETTAVAT KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN PALVELUT TYÖNANTAJILLE

Riihimäen kaupungin kansainvälisen rekrytoinnin palvelu auttaa riihimäkeläisiä yrityksiä ja muita työnantajia kansainväliseen rekrytointiin liittyvissä asioissa rekrytoinnin eri vaiheista työntekijän Riihimäelle asettautumiseen saakka. Kansainvälinen rekrytointi on prosessi, jossa yritys etsii ja valitsee työntekijöitä ulkomailta täyttääkseen avoimia työpaikkojaan. Neuvomme työnantajia mm. rekrytoinnin kohdentamisessa, prosessin ja työnhakuihmöituksen suunnittelussa, oleskelulupiin ja työnteko-oikeuteen liittyvissä kysymyksissä sekä autamme löytämään omaan rekrytointitarpeeseen parhaiten sopivia tukipalveluita, kuten Work in Finland

-valtakunnallinen neuvontapalvelu, EURES-palvelut, Talent-rahoitus, Migrin työntantajapalvelut, Team Finland -verkon alueelliset palvelut yrityksille jne.

Sopivan tekijän löydyttyä autamme uutta kansainvälistä työntekijääsi perheineen kotoutumaan suomalaiseen yhteiskuntaan, ohjaamme käyttämään yhteiskunnan palveluita ja neuvomme arkielämään liittyvissä asioissa.

**Olemme kaikissa kansainvälisen rekrytoinnin vaiheissa tukenasi! Suunnitellaan ja viedään prosessia eteenpäin yhdessä!**



**Riihimäki,  
vartin  
kaupunki.**



**Lasinpuhaltaja.** Kalervo Kallio.

## MONIPUOLISET ASETTAUTUMISPALVELUT REKRYTOIMALLESII KANSAINVÄLISELLE OSAAJALLE JA HÄNEN PERHEELLEEN

Autamme työnantajan ulkomailta rekrytoimaa osajaa ja hänen perhettään Riihimäelle asettautumisessa ja uuteen asuinymppäristöön sopeutumisessa.

Tarjoamme informaatiota eri palveluista ja ohjaamme niiden äärelle. Vastaamme kaikkiin Riihimäelle asettautumiseen liittyviin kysymyksiin ja järjestämme tarvittaessa toimistollamme tapaamisen tulijan ja hänen perheensä kanssa. Voimme järjestää myös tulkin tapaamiseemme.

Autamme muun muassa asumiseen, harrastamiseen, opiskeluun, lasten päiväkotija koulupaikkojen järjestämiseen, työhön, autoiluun ja julkiseen liikenteeseen, pankkipalveluihin, oleskelulupa-asioihin sekä muihin viranomaisasioiteihin liittyvissä asioissa.

Meille on erityisen tärkeää, että palkkaamasi kansainvälinen osaja perheineen viihtyy Riihimäellä ja tulee tänne jäädäkseen. Toivotamme jokaisen tulijan lämpimästi tervetulleeksi. Haluamme varmistaa sen, että myös asuinymppäristö ja elämän olosuhteet Riihimäellä täyttävät kv-osajasi ja hänen perheensä odotukset ja toiveet.

Ole rohkeasti yhteydessä Riihimäen kaupungin kotoutumispalveluihin. Olemme täällä sinua varten!

**Riihimäen kaupungin  
kotoutumispalvelut**

puh. 040 660 7958

[kotoutumispalvelut@riihimaki.fi](mailto:kotoutumispalvelut@riihimaki.fi)

Mikäli haluatkin palkata Riihimäelle jo sijoittuneita ulkomaalaisia osajia, niin Riihimäen kaupungin työllisyyspalvelut palvelee työnantajia kartoittamalla työnhakijoiden joukosta yrityksen tarpeisiin soveltuvaa työvoimaa. Rekrytointipalvelulla tavoitellaan työnantajan palvelukseen motivoituneita ja sitoutuneita osajia. Opastamme muun muassa eri tukimuotojen käytössä, työhön perehdytyksessä ja muissa työsuhteisiin liittyvissä asioissa.

### Lisätietoa:

[www.riihimaki.fi/tyonantajat](http://www.riihimaki.fi/tyonantajat)

### Työnantajan palvelut

[www.riihimaki.fi](http://www.riihimaki.fi)

[tyollisyyspalvelut@riihimaki.fi](mailto:tyollisyyspalvelut@riihimaki.fi)

Työllistämisasiantuntija,  
puh. 050 4644 837

## LIITE: POLKU KANSAINVÄLISEEN REKRYTOINTIIN

### 1. Ennen rekrytointia

Autamme sinua mm. rekryointitarpeen tunnistamisessa, rekrytoinnin kohdentamisessa sekä kansainvälisiin rekryointimahdollisuuksiin tutustumisessa.

#### *Pohdittavaa:*

- Minkälaiset valmiudet yritykselläsi on kansainvälistymiseen ja mitkä ovat sen suhteen rekryointitarpeenne?
- Mikä on rekrytointinne budjetti ja aikataulu?
- Tunneteko kansainvälisen rekrytoinnin prosessia?
- Mistä olet ajatellut rekrytoida? (EU-/ETA-maat vai muut maat?)

### 2. Rekrytoinnin aikana

Autamme sinua mm. työnhakuilmoituksen suunnittelussa ja löytämään tarpeeseen sopivia kansainvälisiä työntekijöitä kohde- maasta.

#### *Pohdittavaa:*

- Työntekijän osaamisvaatimukset (pätevyudet, luvat, ammatinharjoittamisoikeus)?
- Työnhakuilmoituksen kieli ja kanavat?
- Haastattelujen järjestäminen ja mahdollinen tuen tarve siinä?
- Suomen ja Riihimäen seudun esittely hakijalle?

**Eksynyt ei tarvitse olla. Autamme työntekijää perheineen asettumaan Riihimäelle.**

**Eksynyt.** Tommi Toija.



### 3. Rekrytoinnin jälkeen

Autamme rekrytoimanne työntekijän ja hänen perheensä oleskelulupa-asioiden selvittämisessä ja maahanmuuttoprosessissa. Autamme asettautumaan uuteen työyhteisöön, oppimaan suomea ja tutustumaan perheenjäsenille tarjottavaan tukeen.

#### *Pohdittavaa:*

- Mitä kansainvälisen työntekijän pitää tietää työyhteisöstänne?
- Oleskelulupa-asiat ja työnteko-oikeus?
- Miten perehdytys toteutetaan ja mitä se pitää sisällään? Onko työntekijät/työyhteisö valmiina kansainvälisen osaajan tuloon?
- Miten työnantajana voit tukea uuden osaajan kotoutumista (esim. kieli, vapaa-aika, perhe)?



Olemme sinua ja yritystäsi varten kaikkien vastaantulevien kysymysten äärellä!



Kuvat: Kimmo Haapanen, Erika Nieminen, Jenniina Nummela, Teemu Virtanen & iStock



**Riihimäen kaupungin  
kotoutumispalvelut**

puh. 040 660 7958

[kotoutumispalvelut@riihimaki.fi](mailto:kotoutumispalvelut@riihimaki.fi)

[www.riihimaki.fi](http://www.riihimaki.fi)